

Unsere verschiedenen Programme

Menschen bringen individuelle Erfahrungen, Fähigkeiten und Ziele mit. Darum haben wir auf dem Fundament unseres Grass-Modells Programme massgeschneidert, die mit variierenden inhaltlichen Schwerpunkten und Laufzeiten den unterschiedlichen Zielsetzungen und Intensitätsbedarfen unserer Klienten gerecht werden.

1. Zielsetzung:

Outplacement - Newplacement - Career Transition

2. Zielgruppe und Betreuungsintensität:

Executive: VR, C-Level, oberes Kader, Top Management

Professional: unteres bis mittleres Kader und Führungskräfte, Fachkräfte und Spezialisten

Essential: Sachbearbeiter, Fachkräfte, Mitarbeiter Produktion

3. Zeitdauer

Impuls: 3 Monate

Move: 6 Monate

Full: 12 Monate

Unlimited: Unbefristet

4. Schwerpunkte und Leistungen je nach Programm:

- Standortbestimmung und Vision
- Vorbereitung auf Arbeitsmarkt / Workshops
- Positionierung und Stellensuche
- Interviews und Verhandlungsstrategien
- Netzwerk und Zugang zu verdecktem Stellenmarkt
- Beruflicher Wiedereinstieg, Mid- / Late Careers 50+
- Portfolio Work, Interim- / VR-Mandate, Selbstständigkeit
- Individuelle Beratung, finanzielle Freiheit, Onboarding

Externes Placement mit Grass: So profitieren Sie von unserer Kompetenz und Erfahrung

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelklienten erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut – mit einer Erfolgsquote von 97%.
- Unsere Programme* für ein erfolgreiches Placement oder eine berufliche Neuausrichtung verstehen sich als Hilfe zur Selbsthilfe. Über ein klares Selbstbild erreichen unsere Klienten ihre Zukunftsvision und das nötige Kompetenzlevel, um die erarbeiteten beruflichen Karriereziele zu meistern.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Dienste Ihrer Zukunft bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis.
- Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets auf die individuellen Bedürfnisse der Auftraggeber ausgerichtet.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. Unsere Berater und Coaches verfügen zudem über ein grosses Netzwerk, das Sie für Ihre Jobsuche nutzen können.

grassgroup.ch

* Individuell und massgeschneidert auf Ihre jeweilige Situation und Zielsetzung.

GRASS

Externes Placement Get fit for the Market

Outplacement | Newplacement |
Career Transition



Das Ziel ist der Weg –
in eine neue, erfüllende Tätigkeit.

Unser selbst entwickeltes **Grass Modell®** ist darauf ausgerichtet, mit Ihnen eine Standortbestimmung zu erstellen und realistische berufliche Ziele zu formulieren. In einem strukturierten Prozess unterstützen wir Sie bei der Neuorientierung und helfen Ihnen dabei, eine neue Tätigkeit zu finden, die ihrer Persönlichkeit sowie ihren Fähigkeiten und Stärken entspricht. Dazu erarbeiten wir in drei Phasen und sechs Schritten, die einen ganzheitlichen Veränderungsprozess ermöglichen, gemeinsam mit

Ihnen die Grundlagen für ein klares Ziel: eine neue und erfolgreiche berufliche Zukunft:

- Outplacement:** Wir machen Sie fit für einen neuen Job im analogen Arbeitskontext und Tätigkeitsbereich
- Newplacement:** Wir eröffnen Ihnen den Weg in einen neuen Tätigkeitsbereich oder Berufszweig
- Career Transition:** Wir erarbeiten mit Ihnen den beruflichen Umstieg oder eine Neuausrichtung der Karriere



Analysieren

1. Status-Analyse

**Was kann ich?
Wer bin ich?**
Intensive Auseinandersetzung mit den eigenen Kompetenzen, Stärken und Talenten aber auch Schwachpunkten

- Resultat**
- Eigenkapitalbilanz
 - Fachprofil
 - Persönlichkeitsprofil
 - Potenzialeinschätzung

2. Ziele und Visionen

Was will ich?
Kreative Erarbeitung von möglichen Stossrichtungen im Arbeitsmarkt

- Resultat**
- Schriftliches Zielprofil mit Alternativen
 - Chanceneinschätzung

Fokussieren

3. Vorbereitung

Wie präsentiere ich mich?
Erstellung eines marktnahen, nachfrageorientierten Konzepts für den Auftritt im Arbeitsmarkt

- Resultat**
- Professionelles Personal-dossier oder Selbstständigkeitsbroschüre

4. Strategie

**Wie gehe ich vor?
Wer sucht mich?**
Identifizierung von geeigneten Kanälen zum Arbeitsmarkt

- Resultat**
- Marketingplan
 - Businessplan für Selbstständige

Realisieren

5. Umsetzung

Welche Wege führen zum Ziel?
Wirkungsvolles Auftreten auf dem Weg zur neuen Stelle

- Resultat**
- Sicherheit im Vorstellungsgespräch
 - Finden von stimmigen Stellen

6. Verankerung

**Wie entscheide ich mich?
Wofür entscheide ich mich?**
Zielgerichtete Vertragsverhandlungen, Vorbereitung des Neustarts und Begleitung in die neue Position

- Resultat**
- Erfolgreicher Start: Neue Stelle bzw. Selbstständigkeit
 - Klares Profil für nachhaltige Neuorientierung

☆ Level UP! Karriereworkshops by Grass

Bewerbung meistern

- Bewerbungstraining
- Interviews erfolgreich meistern
- Personal Branding & Gehaltsverhandlung

Karriere vertiefen

- Social Media professionell nutzen
- KI verstehen: Chancen & Tools in der Rekrutierung
- 50+: Positionierung in der späten Berufsphase

Stark bleiben

- Resilienz
- Mentaltraining

Executive Fokus

- Executive Workshop

Mit neuer Kraft nach vorne.