

Das Programm

Für die nachhaltige Weiterentwicklung Ihres Unternehmens gibt es verschiedenste Hebel. Die Förderung der Mitarbeiterschaft und die Befähigung einer Organisation zum Bestplacement von Personen stellt eine der wirksamsten Maßnahmen dar, dieses Ziel zu erreichen. Unter der Maxime „Right People, Right Place“ begleiten wir Ihr Talentmanagement mit passgenauen Angeboten und realisieren mit Ihnen gemeinsam ein Bestplacement.

Aus langjähriger Erfahrung wissen wir, warum Karrieren stocken oder gar scheitern, kennen die Risikofaktoren, aber eben auch die besonderen Fähigkeiten, Eigenschaften und Potenziale, aus denen heraus Menschen beruflich erfolgreich agieren. Unsere Programme sind evidenzbasiert und nutzen etablierte Diagnostik-Instrumente. Im Zentrum steht dabei unser Grass-Modell©, mit dem wir sicherstellen, dass geführte Selbstreflexion (Standortbestimmung), Roadmap und Umsetzung miteinander verknüpft sind und Fortschritte im Prozess nachhaltig verankert werden. Diese anspruchsvolle Arbeit, so unsere Überzeugung, kann nur von erfahrenen Berater:innen geleistet werden.

1. Zielsetzung

- Grundlagen für gezielte Entwicklungs- und Placemententscheidungen schaffen (optimaler Einsatz des Human Capital)
- Steigerung von Engagement, Eigenverantwortung, Zufriedenheit und Produktivität

2. Zielgruppe

- Professional – Kader- und Führungskräfte, Fachkräfte und Spezialisten, unteres bis mittleres Management

3. Betreuungsintensität

Individuell: 3 bis 6 Monate

People Development mit Grass: Expertise und langjährige Erfahrung für Unternehmen

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut.
- Unser Programm bietet Unternehmen eine umfassende Unterstützung bei der **vorwärtsgerichteten** Gestaltung von Veränderungsprozessen im Personalbereich. Wir heben Potenziale, indem wir Talente erkennen, Profile analysieren, Menschen entwickeln und halten – und damit die Leistungsfähigkeit der gesamten Organisation erhöhen.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis.
- Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets nach den individuellen Bedürfnissen der Auftraggeber (~~Unternehmen oder Privatperson~~) ausgesteuert.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. ~~Unsere Berater und Coaches verfügen zudem über ein großes Netzwerk, das Sie für Ihre Jobsuche nutzen können.~~

grassgroup.ch

GRASS

Development Programs Enabling perfect fits

Talentmanagement & Bestplacement



Right people, right place –
Potenzial entfalten, Performance steigern

In vielen Unternehmen schlummern Talente und Potenziale. So schön wie das klingt, so verschenkt ist es für die eigene Leistungskraft. Denn nur wenn das Potenzial aller Mitarbeitenden sichtbar gemacht und gezielt eingesetzt wird, profitieren beide Seiten größtmöglich. Mitarbeitende, indem sie sich gesehen und gefördert fühlen. Unternehmen, indem sie ihre Leistungsfähigkeit und Innovationskraft steigern und Menschen langfristig für ihren Job und Arbeitgeber begeistern können.

Analysieren



CAREER DIAGNOSTICS – RIGHT PEOPLE

Wer sind die Talente?

- Identifikation und Selektion von Talenten innerhalb der Belegschaft

Wo liegen ihre Potenziale?

- Status-Analyse der individuellen Eigenschaften, Kompetenzen und möglicher Entwicklungsfelder

Resultate

- Talentlandschaft
- Individuelle Entwicklungsprofile

Performance Advisory (Ongoing)

Nach Abschluss des Programms bieten wir eine weiterführende durchgängige Begleitung in der neuen Funktion an. Mit Sparring und Coaching entlang kritischen Leadership Passages und Her-

Talentmanagement und Bestplacement sind also wichtige Bestandteile einer verantwortungsvollen, wachstumsorientierten Personalstrategie. Unser maßgeschneidertes Programm basiert auf unserem vielfach erprobten **Grass-Modell®**, ist modular, aber mit einer klaren Logik aufgebaut, und hilft Unternehmen in der Reorganisation oder Transformation dabei, die Kraft ihrer Potenziale zu entfalten und optimal einzusetzen – right people in the right place.

Fokussieren



OPPORTUNITY MATCHING – RIGHT PLACES

Wie passen Potenziale sowie Rollen und Aufgaben zusammen?

- Abgleich von individuellen Profilen mit den Anforderungen bestehender Rollen/Aufgaben und systematische Zuordnung der Profile
- Definition von Zielrollen, Entwicklungspfaden und Karriereoptionen

Was muss gefördert werden?

- Identifikation von Lern- und Upskilling-Bedarfen unter fachlichen und persönlichen Aspekten

Resultate

- Fit Map: Dokumentation von Entwicklungsfeldern und nächsten Karriereschritten für den optimalen Fit zwischen Menschen und Funktionen

ausforderungen im Führungsalltag sorgen wir für eine weitere Verankerung und **kontinuierlichen Steigerung Ihrer Leadership Performance.**



Bildunterschrift
zum Thema Grass
Netzwerke?

Realisieren



DEVELOPMENT SPRINTS – BEST IMPACT

Wie entwickeln wir Potenzialträger weiter?

- Entwicklungssprints mit dem Fokus auf Umsetzung und Transfer
- Maßgeschneidertes Upskilling

Welche finalen Schritte erfolgen?

- Individuelles Performance Coaching und Sparring inklusive Sprints zur Vorbereitung auf neue Tätigkeits- und Verantwortungsbereiche

Resultate

- Mitarbeitende mit maximaler Potenzialentfaltung (bestmögliche Performance und größtmögliches Engagement)

Mit neuer Kraft nach vorne.