

Das Programm

Aus der Erfahrung von über 25 Jahren, in denen wir Menschen in neue Positionen, Kontexte oder Berufsfelder führen, wissen wir: Karrieren scheitern selten an der Fachkompetenz, sondern meist an Kultur- und Beziehungsfaktoren oder einer fehlenden Vision und Strategie für die eigene Karriere. Wir kennen also die Risikofaktoren, erkennen individuelle „Bremsen“, aber eben auch die besonderen Fähigkeiten, Eigenschaften und Potenziale, mit denen Sie beruflich erfolgreich agieren können – und garantieren Ihnen ein nachhaltig erfolgreiches Karrieremanagement.

Wir gehen in unseren Programmen evidenzbasiert vor und nutzen dazu verschiedene etablierte Diagnostik-Instrumente. Im Zentrum steht dabei unser Grass-Modell©, mit dem wir sicherstellen, dass geführte Selbstreflexion (Standortbestimmung), Roadmap und Umsetzung miteinander verknüpft sind und Fortschritte im Prozess nachhaltig verankert werden. Diese anspruchsvolle Arbeit, so unsere Überzeugung, kann nur mit erfahrenen Berater:innen getan werden.

1. Zielsetzung

- Karriereplanung und -entwicklung
- Aktive Vorbereitung auf neue Positionen oder Funktionen
- Unterstützung bei Neueinstieg (Onboardings)

2. Zielgruppe

Executive – VR, C-Level, oberes Kader, Top-Management

3. Betreuungsintensität

Impuls: 3 Monate

Move: 6 Monate

Onboarding: 100 Tage

Performance Advisory: ongoing

Zukunftsgestaltung mit Grass: Profitieren Sie von unserer Kompetenz und Erfahrung

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut.
- Unsere Development Programs für die berufliche Weiterentwicklung von einzelnen Personen in bestehenden (Aufstieg oder neues Tätigkeitsfeld) oder in neue Kontexte (Wechsel) sorgen für Klarheit, Zielorientierung und Handlungskompetenz – und damit für einen nachhaltigen Erfolg im Beruf.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Dienste Ihrer Zukunft bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis.
- ~~Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets nach den individuellen Bedürfnissen der Auftraggeber (Unternehmen oder Privatperson) ausgesteuert.~~
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. Unsere Berater und Coaches verfügen zudem über ein großes Netzwerk, das Sie für Ihre Jobsuche nutzen können.

grassgroup.ch

GRASS

Development Programs Improve for career

Karrieremanagement



Karriere ist kein Zustand – wir entwickeln Sie weiter

Das Programm ist modular, aber mit einer klaren Logik aufgebaut, die Sie systematisch zu einem definierten Zielpunkt führt – eine erfolgreiche berufliche Zukunft. Es richtet sich an ambitionierte Fach- und Führungskräfte sowie Privatpersonen. Auf Basis unseres

Grass-Modells® erarbeiten wir zusammen mit Ihnen die Grundlagen für ein aktives und zielführendes Karriere-management. In einem strukturierten, massgeschneiderten Prozess aus Coachings und Beratungen begleiten wir Sie an Ihr berufliches Ziel – oder durch die Startzeit in

einer neuen Position. Unser Onboarding-Programm für Executives unterstützt Sie die ersten 100 Tage dabei, Sicherheit im neuen „Gestaltungsraum“ zu gewinnen, sich zu positionieren und die Basis für eine nachhaltige Bindung an das neue Unternehmen zu schaffen.

Analysieren

Fokussieren

Realisieren

1. Status-Analyse

2. Ziele und Visionen

3. Vorbereitung

4. Strategie

5. Umsetzung

6. Verankerung

KARRIEREBERATUNG

Was kann ich? Wer bin ich?

- Intensive Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit, Stärken und Talenten

Was will ich?

- Kreative Erarbeitung einer beruflichen Vision sowie von Stoßrichtungen im Arbeitsmarkt inkl. Zielalternativen

Resultate

- Persönlichkeitsprofil mit Stärken und Schwächen
- Potenzialeinschätzung

Resultate

- Schriftliches Zielprofil
- Chanceneinschätzung

ONBOARDING

Analyse & Ziele

- Ausgangssituation
- Neue Rolle und Umfeld
- Integration von möglichen Assessment Ergebnissen
- Individuelle Ziele

100 Tage Plan

- Stärken und Ressourcen
- Erfolgsstrategie zu Erwartungen
- Quick-Wins
- Beziehungsaufbau / Netzwerk

Wie präsentiere ich mich?

- Gemeinsame Erstellung von Lebenslauf, Kompetenzprofil und Konzept für den Arbeitsmarkt

Resultat

- Personaldossier

Wie gehe ich vor?

- Identifikation von geeigneten Maßnahmen und Suchkanälen

Resultat

- Vorgehensplan

Rollenverständnis und Positionierung

- Klärung Führungsverständnis
- Positionierung im Umfeld
- Stakeholder-Mapping

Führung in Aktion & Authentische Wirkung

- Kommunikation & Präsenz
- Ausbau von Kernkompetenzen – Priorisieren, Delegieren, Konflikte lösen
- Sparring

Wie wirke ich?

- Training des eigenen Auftretens in verschiedenen Situationen (Interviews, Assessments)

Resultat

- Sicherheit

Wofür entscheide ich mich?

- Vertragsverhandlung bei neuer Option und Vorbereitung des Neustarts

Resultat

- Erfolgreicher Neustart

Konsolidierung

- Review der Onboarding Ziele
- Reflexion der Führung
- Stärkung persönliche Resilienz, Balance und Vertrauen

Zukunftsgestaltung & Abschluss

- Entwicklungs- und Handlungsplan für die kommenden 6 – 12 Monate
- Abschlussgespräche: Erkenntnisse sichern, Perspektive schärfen

Performance Advisory (Ongoing)

Nach Abschluss des Programms bieten wir eine weiterführende durchgängige Begleitung in der neuen Funktion an. Mit Sparring und Coaching entlang kritischen Leadership Passages und Her-

ausforderungen im Führungsalltag sorgen wir für eine weitere Verankerung und **kontinuierlichen Steigerung Ihrer Leadership Performance.**

Mit neuer Kraft nach vorne.