

Das Programm

Karrieren verlaufen nicht als gerade Erfolgsgeschichten, sie sind geprägt von Phasen der Unsicherheit, von Scheitern und persönlichen Krisen. Zudem wissen wir aus über 25 Jahren, die wir an und mit Führungskräften arbeiten, dass Karrieren selten an der Fachkompetenz scheitern – meist sind es Kultur- und Beziehungsfaktoren, die für einen Bruch sorgen.

Unser Programm Leadership Development begleitet Führungskräfte durch typische Leadership Passages vom Start in einem neuen Unternehmen über eine neue Rolle im bestehenden Kontext bis hin zu Jobverlust und anderen Krisen. Da wir Führungsrollen nicht als Position oder erreichtes Karriereziel verstehen, sondern als lebenslange Lernreise, liegt der Fokus unserer Arbeit darauf, Führungspersonal in seinem Reifen zu fördern. Führung kann man nicht lehren oder antrainieren – sie wächst durch Erfahrung, Selbstreflexion und zielgerichtete Begleitung. Wir gehen in unserer Arbeit evidenzbasiert vor und nutzen etablierte Diagnostik-Instrumente. Im Zentrum steht dabei unser Grass-Modell©, mit dem wir sicherstellen, dass Analyse, Roadmap und Umsetzung miteinander verknüpft sind und Fortschritte im Prozess nachhaltig verankert werden. Diese anspruchsvolle Arbeit, so unsere Überzeugung, kann nur von erfahrenen Berater:innen geleistet werden.

1. Zielsetzung

Begleitung und Entwicklung von Führungskräften für die erfolgreiche Führung in Unternehmen und Transformationskontexten

2. Zielgruppe

Professional – Kader- und Führungskräfte, oberes bis mittleres Management

3. Betreuungsintensität

Individuell: 3 bis 6 Monate

Performance Advisory: ongoing

Leadership Development mit Grass: individuell wachsen, kollektiv gewinnen

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfteentwicklung betreut.
- Unser Programm bietet Unternehmen bewährte Methoden und Instrumente, um Menschen für Führungsrollen fit zu machen und sie in ihren Rollen weiterzuentwickeln. Das persönliche Wachstum der einzelnen Führungskraft sorgt für Zufriedenheit, Identifikation und Leistungsbereitschaft in ihren Teams und damit für den Erfolg der gesamten Organisation.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis.
- Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets nach den individuellen Bedürfnissen der Auftraggeber (Unternehmen oder Privatperson) ausgesteuert.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. ~~Unsere Berater und Coaches verfügen zudem über ein großes Netzwerk, das Sie für Ihre Jobsuche nutzen können.~~

grassgroup.ch

GRASS

Development Programs Grow to lead

Leadership Development |
Führungscoaching



gettyimages
Credit: filaden

Führung heißt Erfolg –
echtes Leadership setzt Kräfte frei

„Mitarbeitende kommen wegen des Unternehmens, bleiben wegen der Aufgabe – und kündigen wegen der Führungskraft.“ Mit diesem Bonmot wird eine Kernherausforderung aller Unternehmen adressiert: Zu oft verlassen Menschen nicht die Firma und schon gar nicht ihr Team, sondern ihre fachlich oder persönlich (oder in beidem) mangelhaften Chefs.

Analysieren

1. Status-Analyse

2. Ziele und Visionen

LEADERSHIP DIAGNOSTICS

Standortbestimmung

- Persönlichkeitsanalyse
- Stärkenanalyse
- Leadership Passages
- Definition von Sinn, Werten und Ethik

Performance Check

- Resilienz und Energie
- Selbstbild-Fremdbildanalyse
- Identifikation des Führungsstils
- Cultural Fit-Abgleich
- Leadership Identity

Resultat

- Umfassendes Leadership-Profil

Performance Advisory (Ongoing)

Nach Abschluss des Programms bieten wir eine weiterführende durchgängige Begleitung in der neuen Funktion an. Mit Sparring und Coaching entlang kritischen Leadership Passages und Her-

Leadership Development ist also eine ebenso notwendige wie wirkmächtige Aufgabe für Organisationen. Professionell und auf die Bedürfnisse und Profile der Führungspersönlichkeiten ausgelegt, wird es zum entscheidenden Hebel: Denn mit dem richtigen Mind- und Skillset gelingt es Teamleads nicht nur, Menschen zu gewinnen und ans Unternehmen zu binden – sie liefern mit echter Führungskraft auch einen starken Beitrag zum Unternehmenserfolg. Wir supporten und entwickeln seit über 25 Jahren auf Basis unseren eigenen **Grass-Modells®**.

Fokussieren

3. Vorbereitung

4. Strategie

GROWTH ROADMAP

Leadership Vision

- Vision und Gap-Analyse
- Reflexion und Fokus
- Individuelle Entwicklungsziele

Performance

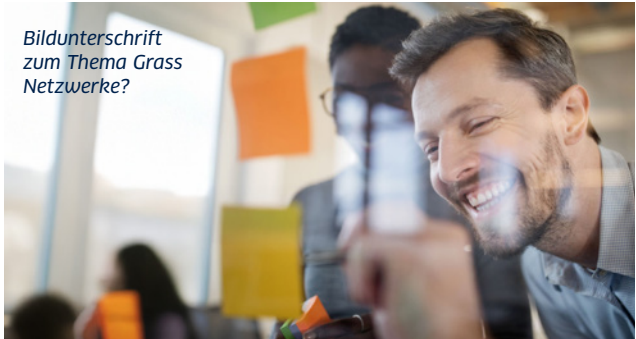
- Erfolgreiche Führung im eigenen Kontext
- Definition und Abstimmung von Maßnahmenplan und Handlungsfeldern

Resultat

- Leadership-Roadmap

ausforderungen im Führungsalltag sorgen wir für eine weitere Verankerung und **kontinuierlichen Steigerung der Leadership Performance.**

Bildunterschrift
zum Thema Grass
Netzwerke?



Realisieren

5. Umsetzung

6. Verankerung

PERFORMANCE ADVISORY

Wirksamkeit erzeugen

- Maßgeschneidertes Upskilling
- Resilienzstrategien
- Reflexion im Team (auf Wunsch)

Executive Advisory

- Coaching mit Fokus auf reale Führungssituationen (Konflikte, Beziehungen, Teamkultur, Change, Entscheidungsmanagement)

Resultate

- Handlungsstrategien für konkrete Führungsaufgaben
- Techniken und Methoden zur Selbstführung

Mit neuer Kraft nach vorne.