

Das Programm



Führung ist kein Selbstläufer. Besonders in herausfordernden Zeiten oder unternehmerischen Krisen wird sie zum Kristallisationspunkt für eine erfolgreiche, zukunftsgerichtete Entwicklung einer Organisation.

Seit über 25 Jahren begleiten und beraten wir Führungskräfte oder ganze Führungsteams – denn Führung will nicht nur übertragen, sondern auch gelernt sein. Das Programm setzt auf unserem selbst entwickelten Grass Modell auf und erarbeitet in drei Phasen die nötigen Fähigkeiten und Verhaltensweisen für eine wirksame Führung. Schon im Prozess, aber vor allem nach dessen Abschluss, werden Entwicklungsschritte auf allen Ebenen erlebbar. Die klaren Indikatoren für diesen Fortschritt:

1. Individuelle Wirksamkeit: Selbstführung, Vertrauen
2. Team-Kultur: Energie, psychologische Sicherheit, Verantwortungsübernahme
3. Kulturelle Reife: Feedback, Werte, Entscheidungsfreiheit

Zielsetzung

Wirksame Führung zum Schlüssel für erfolgreiche Führungsteams bzw. ganze Unternehmen machen

Zielgruppe

Executive – C-Level (Vorstände, Geschäftsführungen) mit hoher unternehmerischer Verantwortung und Transformationsdruck.

Professional – Kader- und Führungskräfte mit entsprechender Verantwortung, sowohl als Einzelperson als auch als Team.

Betreuungsintensität

Individuell nach Bedarf

Besser und zeitgemäß führen mit Grass: Exzellenz aus Erfahrung, Empathie und Engagement

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfteentwicklung betreut.
- Unser Programm bietet Klienten bewährte Methoden, Instrumente und Erfahrung, um einzelne Menschen oder ganze Teams für Führungsaufgaben fit zu machen und sie in ihren Rollen weiterzuentwickeln. Das kollektive Wachstum einer Führungsmannschaft überträgt sich in eine neue Leistungskraft der Organisation.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Dienste Ihrer Zukunft bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis, auf der sich wirksame Führung entfalten kann.
- Unsere Grass-Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets nach den individuellen Bedürfnissen der Auftraggeber (Unternehmen oder Privatperson) ausgesteuert.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. Unsere Berater und Coaches verfügen zudem über ein großes Netzwerk, das wir Ihnen in den entsprechenden Mandaten zur Verfügung stellen.

grassgroup.ch

GRASS

Leading Transformation Unleash your unseen power

Führungskultur- und
Führungsteamentwicklung



gettyimages
Credit: Westend61

Führung neu denken –
wie aus Wirkung Zukunft wird

Mit neuer Kraft nach vorne – für Organisationen im Spannungsfeld von Transformation, Innovation und Reorganisation ist die Führungskraft des Managements der entscheidende Faktor, um das Unternehmen in eine erfolgreiche Zukunft zu führen. Grass steht mit langjähriger und tiefgängiger Expertise an

Ihrer Seite, wenn Sie Führung neu denken und damit verborgene Kräfte freisetzen möchten. Mit unserer Arbeit entwickeln und stärken wir für ganze Leitungsteams Führungskulturen, damit sich Haltung, Verhalten und System verbinden. Führungskulturen, die tragen – von innen heraus.

Denn wir schaffen mit Ihren Führungspersönlichkeiten Räume, in denen Führung Vertrauen, Orientierung und individuelle Wirksamkeit möglich macht. So können Organisationen wachsen – und auch in Zeiten des Umbruchs und der Unwägbarkeit auf die eigene Gestaltungskraft vertrauen.

Analysieren

1. Status-Analyse
2. Ziele und Visionen

ICH – VOM INDIVIDUUM ZUR KULTUR:
FÜHRUNGSENTWICKLUNG & HALTUNG

Ziel
Persönliche Klarheit & authentische Führung

Leitfrage
Wie führe ich mich selbst – und welche Wirkung erzeuge ich?

- Schwerpunkte**
- Selbstverständnis
 - Werte
 - Selbstführung
 - Emotionale Intelligenz

- Formate**
- Leadership Self-Assessment
 - Interviews
 - Team- und Kultur-Scans

Fokussieren

3. Vorbereitung
4. Strategie

WIR – VON DER REFLEXION ZUR WIRKUNG
FÜHRUNGSTEAM & ZUSAMMENARBEIT

Ziel
Kollektive Führungswirksamkeit

Leitfrage
Wie führen wir gemeinsam – und wie verstärken wir uns als Team?

- Schwerpunkte**
- Vertrauen
 - Feedback, Kommunikation
 - gemeinsame Verantwortung

- Formate**
- Leadership Journeys
 - Team-Workshops
 - Culture Labs
 - Peer-Coaching

Realisieren

5. Umsetzung
6. Verankerung

SYSTEM – VON DER EINSICHT ZUR VERANKERUNG
ORGANISATION & KULTUR

Ziel
Nachhaltige Verankerung einer „High Impact Kultur“

Leitfrage
Wie prägt unsere Führung die Kultur, in der wir wirken?

- Schwerpunkte**
- Führungsprinzipien
 - Entscheidungslogik
 - Werte
 - Strukturen

- Formate**
- Praxisprojekte
 - Führungsleitbild
 - Kulturindikatoren
 - Follow-up Workshops