

GRASS

**Wir machen aus
Umbruch Aufbruch**

Willkommen in Ihrer Zukunft

Grass & Partner ist der Wegbegleiter für Ihre erfolgreiche Karriere oder Reorganisation. Wir bieten Menschen, die vor einem beruflichen Neuanfang stehen, wirksame Unterstützung. Zudem beraten und begleiten wir Unternehmen in ihrem Veränderungsprozess – von der Reorganisation bis zur Transformation.

Wir alle wissen: Berufliche Veränderungen haben viele Treiber. Ganz gleich, ob Mitarbeitende den nächsten Entwicklungsschritt als Führungskraft machen möchten, ob Menschen ihr Unternehmen im Zuge einer Restrukturierung verlassen, sie proaktiv zu einem neuen Arbeitgeber wechseln oder ob sie sich beruflich ganz neu aufstellen möchten.

All diesen unterschiedlichen Treibern ist jedoch eines gemeinsam: Sie gelingen am besten, wenn Menschen sich ihrer Potenziale, Bedürfnisse und innersten Wünsche bewusst sind und so zielgerichtet in ihre berufliche Zukunft geführt werden können.

Genau dafür sind wir da. Seit über 25 Jahren. Mit grösstmöglicher Empathie und Fachkompetenz. Passioniert und mit höchster Verantwortung für unsere Klienten. Darüber hinaus sind wir bestens vernetzt in die schweizerische Unternehmenslandschaft und bieten Ihnen ein Niederlassungsnetz, das sich über derzeit acht Standorte erstreckt.

Wir bringen Menschen mit neuer Kraft nach vorne.

97%

ERFOLGSQUOTE

+ 15 Tsd. 8

KUNDEN (UNTERNEHMEN UND
EINZELPERSONEN)

REGIONALE GESCHÄFTS-
STELLEN IN DER SCHWEIZ



Unternehmen



Arbeitnehmer



Einzelpersonen



Führung und Transformation

- **Führungskultur- und Führungsteamentwicklung**
wirksame Führung für erfolgreiche Unternehmen
- **Gruppen-Outplacement**
individuelle Programme bei Massenentlassungen, Restrukturierung und Turnarounds
- **Sparringspartnerschaften**
für CEOs, C-Level, HR-Leitungen und Unternehmer*



Externes Placement – berufliche Neuorientierung

- **Outplacement**
in analogem Arbeitskontext und Tätigkeitsbereich
- **Newplacement**
in neuem Arbeitskontext, Tätigkeitsbereich oder neuer Branche
- **Career Transition**
Umstieg/Neuausrichtung der Karriere mit neuer «Working Identity» und neuem Kontext



Interne Entwicklung in der Organisation

Right people, right place/Talentmanagement

- **Career Diagnostics**
(Selektion, Rekrutierung)
- **Opportunity Matching**
- **Development Sprints/Upskilling**



Leadership Development

- **Leadership Diagnostics**
(Selbstreflexion)
- **Growth Roadmap**
(Vision, Ziele, Massnahmen)
- **Performance Advisory**
(begleitende Beratung mit Performance Fokus)



Career Management

- **Standortbestimmung**
- **Onboarding-Programm (100 Tage)**

+ 25

JAHRE ERFAHRUNG

Strukturiert, fundiert, etabliert:

Das Grass-Modell[©]

Analysieren

Fokussieren

Realisieren



© Grass & Partner

Unser Modell: 3 Phasen, 6 Schritte, 1 Ziel

Unser selbst entwickeltes Modell – wir nennen es das Grass-Modell[©] – ist Ausdruck der einzigartigen DNA von Grass & Partner: strukturiert, leidenschaftlich menschlich, fundiert, dynamisch. In vielen Hundert Begleitungen erfolgreich angewendet. Unser Modell ist nicht nur ein Beratungsprozess, sondern ein Wegbereiter für die persönliche und organisationale Transformation mit Weitblick, Erfahrung und echter Wirkung. Das klare Ziel: Ihre neue Zukunft.

Struktur mit menschlichem Fokus

Wir legen Wert auf eine klare, nachvollziehbare und modulare Struktur, die jedoch nicht starr oder technokratisch zur Anwendung kommt. Im Gegenteil: Der Mensch mit seinem ureigenen Profil an Skills, Erfahrungen, Wünschen und Sehnsüchten steht bei uns immer im Mittelpunkt – er bestimmt den Prozess, sodass jedes Mandat auf Ihre individuellen Bedürfnisse abgestimmt ist.

Die Verbindung aus bewährter Praxis und Transformation

Die drei Phasen stehen für einen ganzheitlichen Veränderungsprozess. In diesen Phasen werden sechs Schritte eingebettet, die Transformation ermöglichen und erlebbar machen – gestützt durch erlebnisorientierte Workshops, persönliche Coaching-Elemente und marktorientierte Tools.

Tiefe Verbindung statt oberflächlicher Beratung

Beratung bedeutet für uns Verantwortung. Verantwortung für Menschen, die uns für eine Standortbestimmung und Befähigung aufsuchen. Vor diesem Hintergrund verstehen wir unser Modell nicht als ein Programm-Framework, es spiegelt vielmehr unsere Haltung wider, mit der wir seit fast 30 Jahren eine tiefe Verbindung zu unseren Klienten* aufbauen – und ihnen neue Horizonte eröffnen.

Festes Team mit erfahrenen Beratern

Um unsere Qualität gewährleisten zu können, setzen wir an unseren eigenen Geschäftsstellen seit jeher auf ein Team aus fest angestellten Beratern und Coaches. So kennen unsere Mitarbeitenden nicht nur das Grass-Modell[©] und unsere Qualitätsstandards, sie können sich auch voll auf ihre Klienten fokussieren.



Bei uns steht der Mensch im Fokus – nicht als Floskel, sondern aus Überzeugung."



Fünf nachhaltige Nutzen für Sie

- **Struktur, die Klarheit schafft**

Das Modell bietet eine klare Roadmap mit definierten Etappen. Die hilft Ihnen, Orientierung zu behalten – besonders bei komplexen Veränderungsvorhaben.

- **Ein Vorgehen, das massgeschneidert ist**

Jede Phase erlaubt es, auf Ihre spezifischen Bedürfnisse einzugehen – Standardlösungen bekommen Sie bei uns garantiert nicht.

- **Fokus, der wirkt**

Wir konzentrieren uns gemeinsam auf das Wesentliche: Ihre stärksten Hebel. So gewinnen Sie an Klarheit, bündeln Ihre Energie – und setzen um, was wirklich zählt.

- **Veränderung, die getragen wird**

Transformation braucht mehr als gute Pläne – sie braucht Menschen, die mitgehen. Deshalb begleiten wir Sie nicht nur konzeptionell, sondern im echten Tun.

- **Erfolg, der bleibt**

Was wirkt, darf nicht verpuffen. Unsere Methoden sorgen dafür, dass Ihre Fortschritte nicht nur messbar sind – sondern auch langfristig wirken.

Klassische Modelle

Fokus auf Tools und Methoden
Standardisierte Phasenprozesse
Projektabschluss = Prozessende
Beratung mit starrem Zeitrahmen

Das Grass-Modell®

Fokus auf Menschen, Potenziale und Werte
Massgeschneiderte Begleitung mit Freiraum
Projektabschluss = nachhaltige Verankerung und Stärkung
Engagement über das Übliche hinaus



Wir arbeiten sehr gern mit Grass & Partner
zusammen: weil sie alles tun, was sie können.
Und können, was sie tun."



Kompetent an Ihrer Seite:

Wir begleiten Unternehmen durch herausfordernde Veränderungen

Umstrukturierungen, Personalabbau oder umfassende Transformationen sind für Unternehmen eine grosse Herausforderung, die mit externer Unterstützung vorbereitet und gemanagt werden sollte, um derartige Projekte zum avisierten Erfolg zu bringen.



Führung und Transformation

Wir verhelfen Unternehmen dazu, tiefgreifende Veränderungsprozesse zu gestalten, und befähigen die Organisation für die komplexen Führungsanforderungen von heute und morgen:

- Sparringspartnerschaften mit VR, CEOs, C-Level, HR-Leitungen und Unternehmern
- Führungskultur- und Führungsteamentwicklung: wirksame Führung für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg
- Gruppen-Outplacement: individuelle Programme, mit denen Sie Massenentlassungen, Restrukturierungen oder Turnarounds meistern können



Interne Entwicklung in der Organisation

Für die Weiterentwicklung eines Unternehmens gibt es viele Hebel. Unter der Maxime «Right people, right place» begleiten wir Ihr Talentmanagement mit verschiedenen Angeboten:

- Career Diagnostics von Mitarbeitern: Analyse, Bewertung und Aktivierung spezifischer Kernkompetenzen und des individuellen Leistungspotenzials
- Opportunity Matching für ein Bestplacement, das den optimalen Einsatz Ihrer Mitarbeiter und ihres Potenzials ermöglicht
- Development Sprints/Upskilling: professionelle, individuelle Unterstützung sowie Weiterbildungsprogramme



Leadership Development

Speziell für Führungskräfte haben wir Programme entwickelt, die Sie mit dem Skill- und Mindset ausstatten, das es braucht, damit Sie Ihr Unternehmen erfolgreich durch die Herausforderungen einer beschleunigten und durchdigitalisierten Welt führen können:

- Leadership Diagnostics (Selbstreflexion)
- Growth Roadmap (Vision, Ziele, Massnahmen)
- Performance Advisory: begleitende Beratung mit Performance Fokus



Externes Placement – Neuorientierung

Wenn Mitarbeiter das Unternehmen verlassen müssen, stehen wir Ihnen mit verschiedenen Beratungsleistungen auf Basis unseres Grass-Modells® zur Seite: vom Outplacement im analogen Arbeitskontext und Tätigkeitsbereich über das Newplacement in einem neuen Arbeitskontext, Tätigkeitsbereich oder Berufszweig bis hin zur erfolgreichen Career Transition durch einen Umstieg oder die Neuausrichtung der Karriere.



Career Management

Das aktive Management der Karriere ist ein wichtiger Aspekt für den beruflichen Erfolg von Mitarbeitern. Um sich im Spannungsfeld von Führungs- oder Fachkarriere oder gelebter Kultur und externer Erfahrung (als neuer Mitarbeiter) positionieren zu können, bieten wir Programme zur Analyse und Bewertung von Kernkompetenzen und Potenzialen und/oder begleiten neue Leistungsträger im Rahmen des Onboardings und der ersten 100 Tage.



Hier habe ich mich von Beginn an in guten Händen gefühlt. Und das hat sich auch im Ergebnis bewahrheitet.“

Empathisch, erfahren, erfolgsofokussiert:

Wir führen Sie als **Arbeitnehmer** durch Ihre berufliche Neuorientierung

Wenn eine geplante oder unfreiwillige berufliche Veränderung ansteht, ist es hilfreich, gemeinsam Ihre eigenen Stärken und Potenziale zu bewerten, um daraus Ableitungen für einen erfolgreichen Neustart zu treffen. Wir haben für die Bewältigung von beruflichen Neujustierungen oder die zielgerichtete persönliche Weiterentwicklung maßgeschneiderte Programme.



Externes Placement – berufliche Neuorientierung

Der Ausstieg aus dem bisherigen Arbeitskontext ist für viele Mitarbeiter ein einschneidendes Erlebnis. Aus dieser Herausforderung zur beruflichen Neuorientierung machen wir mit Ihnen gemeinsam eine handfeste Chance: Auf Basis unseres Grass-Modells® erarbeiten wir den Weg in ein Outplacement im analogen Arbeitskontext und Tätigkeitsbereich, ein Newplacement im neuen Arbeitskontext, Tätigkeitsbereich oder Berufszweig oder eine erfolgreiche Career Transition (Umstieg oder Neuausrichtung der Karriere).



Interne Entwicklung in der Organisation

Unter der Maxime «Right people, right place» begleiten wir das Talentmanagement in Ihrem Unternehmen mit verschiedenen Angeboten, um Sie zu Ihrer optimalen Wirkungskraft zu führen:

- Career Diagnostics: Analyse, Bewertung und Aktivierung spezifischer Kernkompetenzen und des individuellen Leistungspotenzials
- Opportunity Matching für ein Bestplacement, das den optimalen Einsatz Ihrer Person ermöglicht
- Development Sprints/Upskilling: professionelle, massgeschneiderte Unterstützung sowie vielfältige Weiterbildungsprogramme



Leadership Development

Speziell für Führungskräfte haben wir Programme entwickelt, die Sie mit dem spezifischen Skill- und Mindset ausstatten, das es heute braucht, damit Sie Ihr Unternehmen erfolgreich durch die Herausforderungen einer beschleunigten, durchdigitalisierten Welt führen können:

- Leadership Diagnostics von Führungskräften: Selbstreflexion
- Growth Roadmap: Vision, Ziele, Massnahmen
- Performance Advisory: begleitende Beratung mit Performance Fokus



Career Management

Das aktive Management der Karriere ist heute ein wichtiger Aspekt für Ihren beruflichen Erfolg. Ganz gleich, ob Sie sich im aktuellen Unternehmen weiterentwickeln möchten oder ob es um die bestmögliche Arbeitsmarktfähigkeit geht: Wir unterstützen Sie mit einer bewährten Kombination aus unkomplizierten Konzepten und sorgfältig ausgearbeiteten Massnahmen und gewährleisten greifbare Ergebnisse.



Persönliche oder berufliche
Veränderung braucht Mut.
Den habe ich mit Grass & Partner
bekommen – dafür bin ich
sehr dankbar.“

Wissen, Wertschätzung, Weiterentwicklung:

Wir führen **Einzelpersonen** zu neuen Stärken

Ein beruflicher Wendepunkt, ob geplant oder unfreiwillig, ist der richtige Anlass, um sich die eigenen Stärken und Potenziale bewusst und für die Suche nach einer neuen Tätigkeit oder Position nutzbar zu machen. Wir begeben uns mit Ihnen kompetent und erfahren auf die systematische Reise zu Ihrem neuen, gestärkten Ich und zu neuen beruflichen Horizonten.



Externes Placement – berufliche Neuorientierung

Der Ausstieg aus dem bisherigen Arbeitskontext ist für viele Mitarbeiter ein einschneidendes Erlebnis. Aus dieser Herausforderung zur beruflichen Neuorientierung machen wir mit Ihnen gemeinsam eine handfeste Chance: Als Basis dient unser Grass-Modell® mit den 3 Phasen und 6 Schritten für drei grundsätzliche berufliche Richtungen.

- 1. Outplacement:** Sie suchen einen neuen Job in Ihrem herkömmlichen Arbeitskontext.
- 2. Newplacement:** Sie suchen eine neue Tätigkeit in einem neuen Berufszweig oder in einer anderen Branche.
- 3. Career Transition:** Sie streben einen Umstieg oder eine Neuausrichtung Ihrer Karriere an.

Im Bereich **Career Transition** verfügen wir mit unserer Methodik des Grass-Modells®, der langjährigen Erfahrung und dem Netzwerk über ein einzigartiges Wissen mit hochwirksam designten Programmen und passgenauen Beratungsleistungen. Unsere erfahrenen Senior-Executive-Berater arbeiten zusammen mit Ihnen intensiv und individuell an Ihrem Neubeginn und Aufbruch zu neuen Horizonten.

Unsere Klienten sind:

- Executives und C-Level-Persönlichkeiten
- Verwaltungsräte oder angehende Verwaltungsräte
- Angehende Unternehmer und Selbstständig-erwerbende
- Unternehmer in der Nachfolgeplanung
- Berufliche Wiedereinsteiger
- Menschen in der Mitte des Berufslebens (Mid-Careers)
- Late Careers und 50/55 plus
- Back to Business – Wiedereinstieg in den Karrierepfad nach einer Familienphase



Career Management

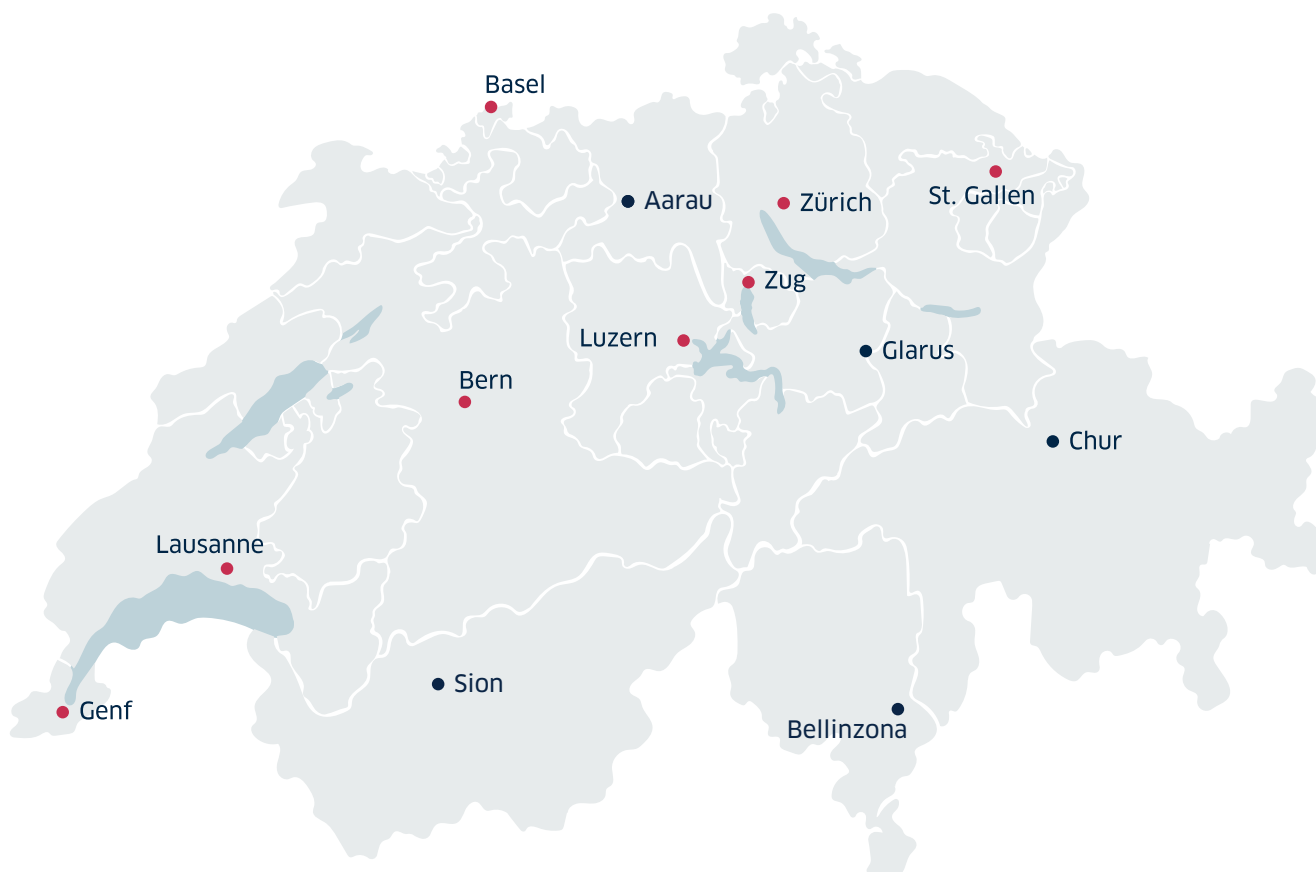
Das aktive Management der Karriere ist heute ein wichtiger Aspekt für Ihren beruflichen Erfolg. Ganz gleich, ob Sie sich im aktuellen Unternehmen weiterentwickeln möchten oder ob es um den bestmöglichen Einstieg bei einem neuen Arbeitgeber geht: Wir unterstützen Sie mit einer bewährten Kombination aus unkomplizierten Konzepten und sorgfältig ausgearbeiteten Massnahmen und gewährleisten greifbare Ergebnisse.

Unsere Programme:

- Standortbestimmung
- Onboarding-Programm (100 Tage)

Nähe beginnt mit einem Standort in Ihrer Nähe.

Grass & Partner ist derzeit in den acht grössten Schweizer Städten vertreten. Kontaktieren Sie uns gern in einem Büro Ihrer Wahl.



- Regionale Geschäftsstellen
- Standorte mit Kooperations- und Netzwerkpartnern

Zürich

Wiesenstrasse 17
CH-8008 Zürich
+41 44 389 88 66
zuerich@grassgroup.ch

Bern

Nägeligasse 13
CH-3011 Bern
+41 31 310 05 60
bern@grassgroup.ch

Luzern

Hirschmattstrasse 23
CH-6003 Luzern
+41 41 361 61 88
luzern@grassgroup.ch

Lausanne

Rue St-Pierre 2
1003 Lausanne
+41 21 634 80 80
lausanne@grassgroup.ch

Basel

Peter-Merian-Strasse 54
CH-4052 Basel
+41 61 260 91 00
basel@grassgroup.ch

Zug

Bahnhofstrasse 16
CH-6300 Zug
+41 41 727 87 87
zug@grassgroup.ch

St. Gallen

St.-Leonhardstrasse 22
CH-9000 St. Gallen
+41 71 499 63 63
stgallen@grassgroup.ch

Genf

Rue St-Pierre 2
1003 Lausanne
+41 21 634 80 80
basel@grassgroup.ch