

# Development Grow to lead

Leadership Development |  
Führungscoaching



## Leadership Development mit Grass: Individuell wachsen, kollektiv gewinnen

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut.
- Unser Programm bietet Unternehmen bewährte Methoden und Instrumente, um Menschen für Führungsrollen fit zu machen und sie in ihren Rollen weiterzuentwickeln. Das persönliche Wachstum der einzelnen Führungskraft sorgt für Zufriedenheit, Identifikation und Leistungsbereitschaft in Ihren Teams und damit für den Erfolg der gesamten Organisation.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis.
- Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets nach den individuellen Bedürfnissen der Auftraggeber (Unternehmen oder Privatperson) ausgerichtet.
- Unser festes Team aus Experten, Beratern und Coaches bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat.

[grassgroup.ch](http://grassgroup.ch)

## Das Programm

Karrieren verlaufen nicht als gerade Erfolgsgeschichten, sie sind geprägt von Phasen der Unsicherheit.

Unser Leadership Development und Führungscoaching begleitet Führungskräfte durch solche Leadership Passages vom Start als Talent in einer neuen oder erstmaligen Führungsrolle, einer erweiterten C-Level-Verantwortung, in einer neuen Branche oder einem neuen Unternehmen bis hin zu herausfordernden Krisen und Transformationen. Da wir Führungsrollen nicht als Position oder erreichtes Karriereziel verstehen, sondern als lebenslange Lernreise, liegt der Fokus unserer Arbeit darauf, Führungspersönlichkeiten in ihrem Reifen zu fördern. Führung wächst durch Erfahrung, Selbstreflexion und zielgerichtete Begleitung. Wir gehen in unserer Arbeit evidenzbasiert vor und nutzen etablierte Diagnostik-Instrumente. Im Zentrum steht dabei unser **Grass-Modell®**, mit dem wir sicherstellen, dass Analyse, Roadmap und Umsetzung miteinander verknüpft sind und Fortschritte im Prozess nachhaltig verankert werden. Diese anspruchsvolle Arbeit, so unsere Überzeugung, kann nur von erfahrenen Berater:innen geleistet werden.

### Zielsetzung

Begleitung und Entwicklung von Führungskräften für die erfolgreiche Führung in Unternehmen und Transformationskontexten.

### Zielgruppe

- Professionals und ambitionierte Kader- und Führungskräfte, unteres bis mittleres Management
- Executives und C-Level Führungspersönlichkeiten, oberes Management

### Zeitdauer

- Individuell: 3 bis 6 Monate Development-Programm, Performance Advisory und Führungscoaching

## Führung heisst Erfolg – echtes Leadership setzt Kräfte frei

«Mitarbeitende kommen wegen des Unternehmens, bleiben wegen der Aufgabe – und kündigen wegen der Führungskraft.» Mit diesem Bonmot wird eine Kernherausforderung aller Unternehmen adressiert: Zu oft verlassen Menschen nicht die Firma und schon gar nicht ihr Team, sondern ihre fachlich oder persönlich (oder in beidem) mangelhaften Chefs. Leadership Development ist also eine ebenso notwendige wie wirkmächtige Aufgabe für Organisatio-

nen. Professionell und auf die Bedürfnisse und Profile der Führungspersönlichkeiten ausgelegt, wird es zum entscheidenden Hebel: Denn mit dem richtigen Mind- und Skillset gelingt es Teamleads nicht nur, Menschen zu gewinnen und ans Unternehmen zu binden – sie liefern mit echter Führungskraft auch einen starken Beitrag zum Unternehmenserfolg. Wir supporten und entwickeln seit 1997 auf Basis unseres eigenen **Grass-Modells®**.



### Analysieren

#### 1. Status-Analyse

#### 2. Ziele und Visionen

#### LEADERSHIP DIAGNOSTICS

##### Standortbestimmung

- Persönlichkeitsanalyse
- Stärkenanalyse
- Leadership Passages
- Definition von Sinn, Werten und Ethik

##### Performance-Check

- Resilienz und Energie
- Selbstbild-Fremdbild-Analyse
- Identifikation des Führungsstils
- Cultural-Fit-Abgleich
- Leadership Identity

##### Resultat

- Umfassendes Leadership-Profil

### Fokussieren

#### 3. Vorbereitung

#### 4. Strategie

#### GROWTH-ROADMAP

##### Leadership-Vision

- Vision und Gap-Analyse
- Reflexion und Fokus
- Individuelle Entwicklungsziele

##### Performance

- Erfolgreiche Führung im eigenen Kontext
- Definition und Abstimmung von Massnahmenplan und Handlungsfeldern

##### Resultat

- Leadership-Roadmap

### Realisieren

#### 5. Umsetzung

#### 6. Verankerung

#### PERFORMANCE ADVISORY

##### Wirksamkeit erzeugen

- Massgeschneidertes Upskilling
- Resilienzstrategien
- Reflexion im Team (auf Wunsch)

##### Executive Advisory

- Coaching mit Fokus auf reale Führungssituationen (Konflikte, Beziehungen, Teamkultur, Change, Entscheidungsmanagement)

##### Resultat

- Handlungsstrategien für konkrete Führungsaufgaben
- Techniken und Methoden zur Selbstführung

#### Performance Advisory (Ongoing)

Nach Abschluss des Programms bieten wir eine weiterführende durchgängige Begleitung in der neuen Funktion an. Mit Sparring und Coaching entlang kritischer

Leadership Passages und Herausforderungen im Führungsalltag sorgen wir für eine weitere Verankerung und **kontinuierlicher Steigerung Ihrer Leadership Performance.**

Mit neuer Kraft nach vorne.