

Externes Placement Get fit for the market

Outplacement | Newplacement |
Career Transition

Externes Placement mit Grass: So profitieren Sie von unserer Kompetenz und Erfahrung

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut – mit einer Erfolgsquote von 97%.
- Unsere Programme* für ein erfolgreiches Placement oder eine berufliche Neuausrichtung verstehen sich als Hilfe zur Selbsthilfe. Über ein klares Selbstbild erreichen unsere Klienten ihre Zukunftsvision und das nötige Kompetenzlevel, um die erarbeiteten beruflichen Karriereziele zu meistern.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Dienste Ihrer Zukunft bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis.
- Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets auf die individuellen Bedürfnisse der Auftraggeber ausgerichtet.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. Unsere Berater und Coaches verfügen zudem über ein grosses Netzwerk, das Sie für Ihre Jobsuche nutzen können.

grassgroup.ch

* Individuell und massgeschneidert auf Ihre jeweilige Situation und Zielsetzung.

Unsere verschiedenen Programme

Menschen bringen individuelle Erfahrungen, Fähigkeiten und Ziele mit. Darum haben wir auf dem Fundament unseres **Grass-Modells®** Programme massgeschneidert, die mit variierenden inhaltlichen Schwerpunkten und Laufzeiten den unterschiedlichen Zielsetzungen und Intensitätsbedarfen unserer Klienten gerecht werden.

Zielsetzung

Outplacement | Newplacement | Career Transition

Zielgruppe und Betreuungsintensität:

Executive: VR, C-Level, oberes Kader, Topmanagement

Professional: unteres bis mittleres Kader und Führungskräfte, Fachkräfte und Spezialisten

Essential: Sachbearbeiter, Fachkräfte, Mitarbeiter Produktion

Zeitdauer

Impuls: 3 Monate

Move: 6 Monate

Engage: 9 Monate

Full: 12 Monate

Unlimited: unbefristet

Schwerpunkte und Leistungen je nach Programm

- Standortbestimmung und Vision
- Vorbereitung auf Arbeitsmarkt/Workshops
- Positionierung und Stellensuche
- Interviews und Verhandlungsstrategien
- Netzwerk und Zugang zu verdecktem Stellenmarkt
- Beruflicher Wiedereinstieg, Mid-/Late Careers 50+
- Portfolio Work, Interim-/VR-Mandate, Selbstständigkeit
- Individuelle Beratung, finanzielle Freiheit, Onboarding

Das Ziel ist der Weg – in eine neue, erfüllende Tätigkeit

Unser selbst entwickeltes **Grass-Modell®** ist darauf ausgerichtet, mit Ihnen eine Standortbestimmung zu erstellen und realistische berufliche Ziele zu formulieren. In einem strukturierten Prozess unterstützen wir Sie bei der Neuorientierung und helfen Ihnen dabei, eine neue Tätigkeit zu finden, die Ihrer Persönlichkeit sowie Ihren Fähigkeiten und Stärken entspricht. Dazu erarbeiten wir in drei Phasen und sechs Schritten, die einen ganzheitlichen Veränderungsprozess ermöglichen, gemeinsam

mit Ihnen die Grundlagen für ein klares Ziel: eine neue und erfolgreiche berufliche Zukunft:

Outplacement: Wir machen Sie fit für einen neuen Job im analogen Arbeitskontext und Tätigkeitsbereich.

Newplacement: Wir eröffnen Ihnen den Weg in einen neuen Tätigkeitsbereich oder Berufszweig.

Career Transition: Wir erarbeiten mit Ihnen den beruflichen Umstieg oder eine Neuausrichtung der Karriere.



Analysieren

1. Status-Analyse

2. Ziele und Visionen

Was kann ich? Wer bin ich?

Intensive Auseinandersetzung mit den eigenen Kompetenzen, Stärken und Talenten, aber auch mit Schwachpunkten

Was will ich?

Kreative Erarbeitung von möglichen Stossrichtungen im Arbeitsmarkt

Resultat

- Eigenkapitalbilanz
- Fachprofil
- Persönlichkeitsprofil
- Potenzialeinschätzung

Resultat

- Schriftliches Zielprofil mit Alternativen
- Chanceneinschätzung

Fokussieren

3. Vorbereitung

4. Strategie

Wie präsentiere ich mich?

Erstellung eines marktnahen, nachfrageorientierten Konzepts für den Auftritt im Arbeitsmarkt

Wie gehe ich vor? Wer sucht mich?

Identifizierung von geeigneten Kanälen zum Arbeitsmarkt

Resultat

- Professionelles Personal-dossier oder Geschäftsidee zur Selbstständigkeit

Resultat

- Suchstrategie
- Vorgehensplan
- Businessplan für Selbstständige

Realisieren

5. Umsetzung

6. Verankerung

Welche Wege führen zum Ziel?

Wirkungsvolles Auftreten auf dem Weg zur neuen Stelle

Wie entscheide ich mich? Wofür entscheide ich mich?

Zielgerichtete Vertragsverhandlungen, Vorbereitung des Neustarts und Begleitung in die neue Position

Resultat

- Sicherheit im Vorstellungsgespräch
- Finden von stimmigen Stellen

Resultat

- Erfolgreicher Start: neue Stelle bzw. Selbstständigkeit
- Klares Profil für nachhaltige Neuorientierung

Level up! Karriereworkshops by Grass

Bewerbung meistern

- Bewerbungstraining
- Interviews erfolgreich meistern
- Personal Branding und Gehaltsverhandlung

Karriere vertiefen

- Social Media professionell nutzen
- KI verstehen: Chancen und Tools in der Rekrutierung
- 50+: Positionierung in der späten Berufsphase

Stark bleiben

- Resilienz
- Mentaltraining

Executive-Fokus

- Executive-Workshop

Mit neuer Kraft nach vorne.