

Leading Transformation Unleash your power

Führungskultur- und
Führungsteamentwicklung

Besser und zeitgemäss führen mit Grass: Exzellenz aus Erfahrung, Empathie und Engagement

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut.
- Unser Programm bietet Klienten bewährte Methoden, Instrumente und Erfahrung, um einzelne Menschen oder ganze Teams für Führungsaufgaben fit zu machen und sie in ihren Rollen weiterzuentwickeln. Das kollektive Wachstum einer Führungsmannschaft überträgt sich in eine neue Leistungskraft der Organisation.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Dienste Ihrer Zukunft bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis, auf der sich wirksame Führung entfalten kann.
- Unsere Grass-Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets nach den individuellen Bedürfnissen der Auftraggeber ausgesteuert.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. Unsere Berater und Coaches verfügen zudem über ein grosses Netzwerk, das wir Ihnen in den entsprechenden Mandaten zur Verfügung stellen.

grassgroup.ch

Das Programm

Führung ist kein Selbstläufer. Besonders in herausfordernden Zeiten oder unternehmerischen Krisen wird sie zum Kristallisationspunkt für eine erfolgreiche, zukunftsgerichtete Entwicklung einer Organisation.

Seit 1997 begleiten und beraten wir Führungskräfte oder ganze Führungsteams – denn Führung will nicht nur übertragen, sondern auch gelernt sein. Das Programm baut auf unserem selbst entwickelten **Grass-Modell®** auf und erarbeitet in drei Phasen die nötigen Fähigkeiten und Verhaltensweisen für eine wirksame Führung. Schon im Prozess, aber vor allem nach dessen Abschluss werden Entwicklungsschritte auf allen Ebenen erlebbar.

Die klaren Indikatoren für diesen Fortschritt

1. Individuelle Wirksamkeit: Selbstführung, Vertrauen
2. Teamkultur: Energie, psychologische Sicherheit, Verantwortungsübernahme
3. Kulturelle Reife: Feedback, Werte, Entscheidungsfreiheit

Zielsetzung

- Wirksame Führung zum Schlüssel für erfolgreiche Führungsteams bzw. ganze Unternehmen machen

Zielgruppe

- Executive: C-Level (Verwaltungsräte, Geschäftsleitungen) mit hoher unternehmerischer Verantwortung und Transformationsdruck
- Professional: Führungsteams mit entsprechender Verantwortung

Betreuungsintensität

- Individuell nach Bedarf

Führung neu denken – wie aus Wirkung Zukunft wird

Mit neuer Kraft nach vorne – für Organisationen im Spannungsfeld von Transformation, Innovation und Reorganisation ist die Führungskraft des Managements der entscheidende Faktor, um das Unternehmen in eine erfolgreiche Zukunft zu führen. Grass steht mit langjähriger und tiefgängiger Expertise an Ihrer Seite, wenn

Sie Führung neu denken und damit verborgene Kräfte freisetzen möchten. Mit unserer Arbeit entwickeln und stärken wir für ganze Leitungsteams Führungskulturen, damit sich Haltung, Verhalten und System verbinden. Führungskulturen, die tragen – von innen heraus. Denn wir schaffen mit Ihren Führungspersönlichkeiten Räume,

in denen Führung Vertrauen, Orientierung und individuelle Wirksamkeit möglich macht. So können Organisationen wachsen – und auch in Zeiten des Umbruchs und der Unwägbarkeit auf die eigene Gestaltungskraft vertrauen.

Analysieren

1. Status-Analyse

2. Ziele und Visionen

ICH – VOM INDIVIDUUM ZUR KULTUR FÜHRUNGSIDENTITÄT UND HALTUNG

Ziel

Persönliche Klarheit und authentische Führung

Leitfrage

Wie führe ich mich selbst – und welche Wirkung erzeuge ich?

Schwerpunkte

- Selbstverständnis
- Werte
- Selbstführung
- Emotionale Intelligenz

Formate

- Leadership-Self-Assessment
- Interviews
- Team- und Kultur-Scans

Fokussieren

3. Vorbereitung

4. Strategie

WIR – VON DER REFLEXION ZUR WIRKUNG FÜHRUNGSTEAM UND ZUSAMMENARBEIT

Ziel

Persönliche Klarheit und authentische Führung

Leitfrage

Wie führen wir gemeinsam – und wie verstärken wir uns als Team?

Schwerpunkte

- Vertrauen
- Feedback, Kommunikation
- Gemeinsame Verantwortung

Formate

- Leadership Journeys
- Team-Workshops
- Culture Labs
- Peer-Coaching

Realisieren

5. Umsetzung

6. Verankerung

SYSTEM – VON DER EINSICHT ZUR VERANKERUNG ORGANISATION UND KULTUR

Ziel

Nachhaltige Verankerung einer «High-Impact-Kultur»

Leitfrage

Wie prägt unsere Führung die Kultur, in der wir wirken?

Schwerpunkte

- Führungsprinzipien
- Entscheidungslogik
- Werte
- Strukturen

Formate

- Praxisprojekte
- Führungsleitbild
- Kulturindikatoren
- Follow-up-Workshops