

Leading Transformation From uncertainty to optimism

Gruppen-Outplacement



Gemeinsame Neuorientierung mit Grass: Profitieren Sie von Kompetenz und Erfahrung

- Als Spezialist für berufliche Veränderungen haben wir seit unserer Gründung 1997 Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut – mit einer Erfolgsquote von 97%.
- Unsere Programme für ein erfolgreiches Outplacement sind Hilfe zur Selbsthilfe. Über ein klares Selbstbild erreichen unsere Klienten ihre Zukunftsvision und das nötige Kompetenzlevel, um die gemeinsam erarbeiteten Berufs- und Karriereziele Realität werden zu lassen.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Dienste Ihrer Zukunft bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis, mit der ein Aufbruch gelingen kann.
- Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets auf die individuellen Bedürfnisse unserer Auftraggeber ausgerichtet. Denn uns geht es nicht um Skalierbarkeit, sondern um maximale Wirkung.
- Unser festes Team aus Experten bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat. Alle Grass-Berater und -Coaches verfügen zudem über ein grosses Netzwerk, das für die Aktivierung der Jobsuche zur Verfügung steht.

grassgroup.ch

Unser Programm

Ob technologische Revolutionen, konjunkturelle Krisen oder strukturelle Veränderungen durch Übernahmen, Fusionen oder Reorganisationen: Unternehmen sind immer wieder gefordert, sich anzupassen oder neu aufzustellen. In diesen Transformationen stehen wir an Ihrer Seite.

Unser modulares Konzept für ein professionelles, empathisches und wirksames Gruppen-Outplacement lässt sich flexibel an Situation, Unternehmensgrösse und Zielgruppe anpassen. So entsteht ein klarer Prozess, der emotionale Stabilität mit organisatorischer Klarheit verbindet.

Wir bereiten Führungskräfte und HR gezielt auf Trennungsgespräche vor und unterstützen eine respektvolle, souveräne Kommunikation. Mitarbeitende werden transparent über Angebot, Ablauf und nächste Schritte informiert – Vertrauen und Orientierung von Beginn an.

Am Kündigungstag sind wir präsent: mit empathischer Auffangarbeit, Raum für Emotionen und erster Standortbestimmung. In den Tagen danach bieten wir Workshops, Walk-in-Gespräche, individuelle Kurzberatungen an, klären offene Fragen und stärken die Zuversicht.

Ergänzend unterstützen wir die Mitarbeitenden, die im Unternehmen bleiben, mit einem Future Team Training. Dieses stärkt den Umgang mit Verunsicherung, Leistungsdruck und Loyalitätskonflikten, fördert Stabilität in der bleibenden Belegschaft und unterstützt eine konstruktive Neuausrichtung nach dem Veränderungsprozess.

Das Ergebnis: ein verantwortungsvoll gestalteter Trennungs- und Übergangsprozess, der entlastet, Vertrauen erhält und Perspektiven eröffnet – für alle Beteiligten.

Entlassungen wertschätzend gestalten: mit gemeinsamer Neuorientierung

Trennungen von Mitarbeitenden, speziell von grösseren Gruppen, sind sensible Momente – für die Betroffenen, aber auch für Führungskräfte und verbleibende Mitarbeiter.

In diesen Phasen schafft unser Gruppen-Outplacement Struktur, Orientierung und Sicherheit. Professionell begleitet, menschlich gestaltet und wirksam umgesetzt, ist es darauf ausgerichtet, ausscheidenden Mitarbeitenden eine realistische berufliche Zukunft zu ermöglichen, indem wir sie gemeinsam fit für den Arbeitsmarkt machen.

Darüber hinaus helfen wir Ihren Führungskräften und verbleibenden Mitarbeitern dabei, mit der Situation angemessen umzugehen und aus der Transformation mit neuer Kraft nach vorne zu gehen.

Ein modulares Konzept mit festen Prinzipien

Die Bausteine unseres Programms lassen sich je nach Situation, Unternehmensgrösse und Zielgruppe flexibel kombinieren. Immer unter der Massgabe, Ihr Unternehmen professionell, empathisch und wirksam durch die Transformation zu begleiten.

1. Vorbereitung und Information

Workshop für Führung und HR

- Trennungen professionell gestalten – Vorbereitung auf Gespräche, Kommunikation und Umgang mit Emotionen

Infoveranstaltung Mitarbeitende

- Vorstellung des Outplacement-Angebots
- Ablauf der Unterstützung

2. Unterstützung am Kündigungstag

Auffangarbeit

- Direkte, empathische Begleitung nach Kündigungsgesprächen – Raum für Emotionen, erste Orientierung, nächste Schritte

Walk-in-Gespräche

- Kurzberatung an den Tagen danach: individuelle Unterstützung
- Klärung offener Fragen, Zuversicht schaffen

3. Neuorientierung

Gruppen-Outplacement (GOP)/Workshops

- Für Mitarbeitende mit vergleichbaren Profilen
- In der Regel halbtägige Workshops zu den Themen Standortbestimmung, Bewerbungen, Interviewtraining, Networking, Social Media, Umgang mit KI in der Bewerbung

Ziel: eine nachhaltige berufliche Neuorientierung

Einzel-Outplacement/Hybrid-Programme

- Individuelle Begleitung auf Führungskräfte- oder Spezialistenstufe
- Befristete Programme (3/6/9 Monate) – wahlweise als Einzel- oder Hybridformat

Jobcenter

- Praktische Bewerbungsunterstützung vor Ort: Lebenslauf, Dossier, Online-Suche, Initiativbewerbungen
- Persönliche Coachings mit erfahrenen Beratern

4. Stabilisierung und Zukunftsorientierung

Betreuung der verbleibenden Mitarbeiter

- Workshops und Coachings für Teams und Führungskräfte
- Vertrauen aufbauen, Motivation und Identifikation stärken, Veränderung gestalten

Schwerpunkte

- Kommunikation
- Resilienz
- Teamneuausrichtung
- Führung nach der Restrukturierung
- Change nach dem Change
- Aufbruch in neue Phase des Wachstums

Analysieren

1. Status-Analyse

2. Ziele und Visionen

Fokussieren

3. Vorbereitung

4. Strategie

Realisieren

5. Umsetzung

6. Verankerung

Unser Modell: 3 Phasen, 6 Schritte, 1 Ziel

Das Outplacement-Programm basiert auf unserem selbst entwickelten **Grass-Modell®**, das Ausdruck der einzigartigen DNA von Grass & Partner ist: strukturiert, leiden-

schaftlich, menschlich, fundiert, dynamisch. In vielen Hundert Begleitungen erfolgreich angewendet, ist unser Modell nicht nur Beratungsprozess, sondern wirkungs-

voller Wegbereiter für die persönliche und organisationelle Transformation.

Mit neuer Kraft nach vorne.