

Development Enabling perfect fits

Talentmanagement & Bestplacement

People Development mit Grass: Expertise und langjährige Erfahrung

- Seit unserer Gründung 1997 haben wir als Spezialist für berufliche Veränderungen Hunderte Unternehmen und Einzelkunden erfolgreich bei der beruflichen Neuorientierung, Karriereplanung oder Führungskräfte-Entwicklung betreut.
- Unser Programm bietet Unternehmen eine umfassende Unterstützung bei der vorwärtsgerichteten Gestaltung von Veränderungsprozessen im Personalbereich. Wir heben Potenziale, indem wir Talente erkennen, Profile analysieren, Menschen entwickeln und halten – und damit die Leistungsfähigkeit der gesamten Organisation erhöhen.
- Beratung bedeutet für uns Verantwortung: Die Grundlage für eine zielführende, partnerschaftliche Zusammenarbeit bilden Empathie, Erfahrung und erlebbares Engagement für Ihre Belange – denn nur so entsteht die nötige Vertrauensbasis.
- Unsere Programme haben zwar einen definierten Leistungsumfang, werden aber stets nach den individuellen Bedürfnissen der Auftraggeber ausgerichtet.
- Unser festes Team aus Experten, Beratern und Coaches bringt eine langjährige Felderfahrung mit, die es in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanzen oder Verwaltung erworben hat.

grassgroup.ch

Das Programm

Für die nachhaltige Weiterentwicklung Ihres Unternehmens gibt es verschiedenste Hebel. Die Förderung der Mitarbeiterschaft und die Befähigung einer Organisation zum Bestplacement von Personen stellt eine der wirksamsten Massnahmen dar, dieses Ziel zu erreichen. Unter der Maxime «Right People, Right Place» begleiten wir Ihr Talentmanagement mit passgenauen Angeboten und realisieren mit Ihnen gemeinsam ein Bestplacement.

Aus langjähriger Erfahrung wissen wir, warum Karrieren stocken oder gar scheitern, kennen die Risikofaktoren, aber eben auch die besonderen Fähigkeiten, Eigenschaften und Potenziale, aus denen heraus Menschen beruflich erfolgreich agieren. Unsere Programme sind evidenzbasiert und nutzen etablierte Diagnostik-Instrumente. Im Zentrum steht dabei unser **Grass-Modell®**, mit dem wir sicherstellen, dass geführte Selbstreflexion (Standortbestimmung), Roadmap und Umsetzung miteinander verknüpft sind und Fortschritte im Prozess nachhaltig verankert werden. Diese anspruchsvolle Arbeit, so unsere Überzeugung, kann nur von erfahrenen Berater:innen geleistet werden.

Zielsetzung

- Grundlagen für gezielte Entwicklungs- und Placemententscheidungen schaffen (optimaler Einsatz des Human Capital)
- Steigerung von Engagement, Eigenverantwortung, Zufriedenheit und Produktivität

Zielgruppe

- Professional – Kader- und Führungskräfte, Fachkräfte und Spezialisten, unteres bis mittleres Management

Zeitdauer

- Projektbezogen, 1 bis mehrere Monate

Right people, right place – Potenzial entfalten, Performance steigern

In vielen Unternehmen schlummern Talente und Potenziale. So schön, wie das klingt, so verschenkt ist es für die eigene Leistungskraft. Denn nur wenn das Potenzial aller Mitarbeitenden sichtbar gemacht und gezielt eingesetzt wird, profitieren beide Seiten grösstmöglich. Mitarbeitende, indem sie sich gesehen und gefördert fühlen. Unternehmen, indem sie ihre Leistungsfähigkeit und Innovationskraft steigern und Menschen langfristig für ihren Job und Arbeitgeber begeistern können.

Analysieren

1. Status-Analyse

2. Ziele und Visionen

CAREER DIAGNOSTICS – RIGHT PEOPLE

Wer sind die Talente?

- Identifikation und Selektion von Talenten innerhalb der Belegschaft

Wo liegen ihre Potenziale?

- Status-Analyse der individuellen Eigenschaften, Kompetenzen und möglicher Entwicklungsfelder

Resultat

- Talentlandschaft
- Individuelle Entwicklungsprofile

Performance Advisory (Ongoing)

Nach Abschluss des Programms bieten wir eine weiterführende durchgängige Begleitung in der neuen Funktion an. Mit Sparring und Coaching entlang kritischer Leader-

Talentmanagement und Bestplacement sind also wichtige Bestandteile einer verantwortungsvollen, wachstumsorientierten Personalstrategie. Unser massgeschneidertes Programm basiert auf unserem vielfach erprobten **Grass-Modell®**, ist modular, aber mit einer klaren Logik aufgebaut, und hilft Unternehmen in der Reorganisation oder Transformation dabei, die Kraft ihrer Potenziale zu entfalten und optimal einzusetzen – right people in the right place.

Fokussieren

3. Vorbereitung

4. Strategie

OPPORTUNITY MATCHING – RIGHT PLACE

Wie passen Potenziale sowie Rollen und Aufgaben zusammen?

- Abgleich von individuellen Profilen mit den Anforderungen bestehender Rollen / Aufgaben und systematische Zuordnung der Profile
- Definition von Zielrollen, Entwicklungspfaden und Karriereoptionen

Was muss gefördert werden?

- Identifikation von Lern- und Upskilling-Bedarfen unter fachlichen und persönlichen Aspekten

Resultat

- Fit-Map: Dokumentation von Entwicklungsfeldern und nächsten Karriereschritten für den optimalen Fit zwischen Menschen und Funktionen

ship Passages und Herausforderungen im Führungsalltag sorgen wir für eine weitere Verankerung und **kontinuierliche Steigerung Ihrer Leadership Performance.**



Realisieren

5. Umsetzung

6. Verankerung

DEVELOPMENT SPRINTS – BEST IMPACT

Wie entwickeln wir Potenzialträger weiter?

- Entwicklungssprints mit dem Fokus auf Umsetzung und Transfer
- Massgeschneidertes Upskilling (auf Wunsch)

Welche finalen Schritte erfolgen?

- Individuelles Performance-Coaching und Sparring inklusive Sprints zur Vorbereitung auf neue Tätigkeits- und Verantwortungsbereiche

Resultat

- Mitarbeitende mit maximaler Potenzialentfaltung (bestmögliche Performance und grösstmögliches Engagement)

Mit neuer Kraft nach vorne.